

ภาคผนวก



คำถามสัมภาษณ์ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กสร.

เนื่องจาก พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.2553 อยู่ในความควบคุมและการบังคับใช้กฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีนโยบายเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านอย่างไร (นโยบายในอดีตมีปัญหาทางปฏิบัติอย่างไร)
2. ขอข้อมูลการขึ้นทะเบียนผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อใช้สิทธิเลือกผู้แทนเป็นกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน
3. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีนโยบายที่จะส่งเสริมให้ผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านเข้ามาขึ้นทะเบียนเพิ่มขึ้นอย่างไร
4. การกำหนดให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านขึ้นทะเบียน สามารถแก้ปัญหาเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงานได้หรือไม่
5. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการจัดทำสรุปหรือสถิติเกี่ยวกับผู้รับงานไปทำที่บ้านทั่วประเทศในเรื่องต่อไปนี้หรือไม่
 - 5.1. สภาพการจ้าง สภาพการทำงาน
 - 5.2. ประเภทกิจการของผู้จ้างงาน
 - 5.3. อัตราค่าจ้าง หรือ ค่าตอบแทนการทำงาน
 - 5.4. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้จ้างงาน
 - 5.5. การทำงานของเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี
 - 5.6. ความปลอดภัยในการทำงาน
6. ผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ความร่วมมือแก่พนักงานตรวจแรงงานเพียงใด ในการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับผู้จ้างงาน
7. ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายโดยภาพรวม ปัญหาสำคัญที่สุดคืออะไร และกรมฯมีนโยบายแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างไร
8. ขอทราบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน และปัญหาในทางปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่
9. มีการบันทึกหรือรวบรวมสถิติการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือไม่ ลักษณะการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วย การบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยดังกล่าวอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานใด และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการช่วยเหลือเยียวยาอย่างไร
10. ตั้งแต่มีการประกาศใช้กฎหมายฉบับนี้ มีการรวบรวมสถิติการร้องเรียนจากผู้เกี่ยวข้องในเรื่องการฝ่าฝืนกฎหมายฉบับนี้หรือไม่ ข้อที่ร้องเรียนนั้นส่วนใหญ่เกี่ยวกับเรื่องใด และมีการดำเนินคดีถึงศาลแรงงานหรือไม่
11. ตั้งแต่มีการประกาศใช้กฎหมายฉบับนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเคยดำเนินคดีอาญาแก่ผู้ฝ่าฝืนกฎหมายฉบับนี้หรือไม่ และส่วนใหญ่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายในเรื่องใด

คำถามสัมภาษณ์ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เนื่องจากการจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อใช้สิทธิกู้เงินจากกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้านอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน

1. เหตุใดกระทรวงแรงงานจึงให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านจดทะเบียนเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านกับกรมการจัดหางาน
2. กรมการจัดหางานได้จัดทำสถิติข้อมูลการจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้านในเรื่องต่อไปนี้หรือไม่
 - 2.1. ประเภทกิจการของผู้รับงานไปทำที่บ้าน
 - 2.2. จำนวนสมาชิกในกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน
 - 2.3. เหตุผลที่ใช้สิทธิกู้เงิน
3. กรมการจัดหางานจัดทำสรุปหรือสถิติเกี่ยวกับผู้รับงานไปทำที่บ้านในเรื่องต่อไปนี้หรือไม่
 - 3.1. สภาพการจ้าง สภาพการทำงาน
 - 3.2. การทำงานของเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี
 - 3.3. ความปลอดภัยในการทำงาน
 - 3.4. การร้องเรียนของผู้เกี่ยวข้อง (เกี่ยวกับการกู้เงินจากกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน)
 - 3.5. ปัญหาการบังคับใช้กฎหมาย (เกี่ยวกับการกู้เงินจากกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน)
 - 3.6. ผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ความร่วมมือแก่พนักงานตรวจแรงงานเพียงใด ในการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับผู้จ้างงาน ฯลฯ
 - 3.7. การกำหนดให้ผู้รับงานจดทะเบียนเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน สามารถแก้ปัญหาเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนการทำงาน ฯลฯ ได้หรือไม่
4. กรมการจัดหางานมีนโยบายที่จะส่งเสริมให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเข้ามาจดทะเบียนเพิ่มขึ้นอย่างไร
5. กรมการจัดหางานมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงประกอบการขอจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้านอย่างไร
6. ขอรบกวนแนวปฏิบัติในการพิจารณาให้กู้ตามโครงการช่วยเหลือผู้รับงานไปทำที่บ้านว่า มีขั้นตอนพิจารณาอย่างไร
7. มีการผิดสัญญาเพื่อช่วยเหลือผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือไม่ และเมื่อมีการผิดสัญญา พนักงานเจ้าหน้าที่มีขั้นตอนปฏิบัติในการดำเนินการอย่างไร มีปัญหาถึงขั้นศาลหรือไม่

คำถามสัมภาษณ์ผู้อำนวยการสำนักงานเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ สปส.

เนื่องจากผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่อาจเป็นผู้ประกันตนในฐานะลูกจ้างได้ มีสิทธิเพียงเป็นผู้ประกันตนในฐานะผู้ประกอบการอาชีพอิสระ

1. สำนักงานประกันสังคมมีนโยบายให้ความคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านเป็นการเฉพาะหรือไม่ หรือมีนโยบายขยายความคุ้มครองผู้ประกอบการอาชีพอิสระให้กว้างขึ้น หรือให้สิทธิประโยชน์สูงขึ้น
2. ปัจจุบันผู้รับงานไปทำที่บ้านมีสิทธิได้รับความคุ้มครองตามมาตรา 40 เท่านั้นใช่หรือไม่
 - 2.1. สำนักงานฯเห็นว่า มาตรา 40 ให้ความคุ้มครองเพียงพอหรือไม่
 - 2.2. สำนักงานฯเห็นว่า ควรขยายการคุ้มครองผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ให้รวมถึงกรณีบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยที่ไม่เกี่ยวกับการทำงานหรือไม่
 - 2.3. สำนักงานฯเห็นว่า ผู้จ้างงานควรมีส่วนร่วมในการจ่ายเงินสมทบหรือไม่
3. สำนักงานประกันสังคมมีนโยบายที่จะส่งเสริมให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านสมัครเข้ากองทุนประกันสังคมเพิ่มขึ้นอย่างไร
4. ขอทราบแนวปฏิบัติในการเชิญชวนให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40
5. สำนักงานประกันสังคมได้จัดทำสรุปหรือสถิติเกี่ยวกับการเป็นผู้ประกันตนซึ่งเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือไม่ และในการสมัครเข้าประกันตนตามมาตรา 40 มีปัญหาในทางปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร
6. สำนักงานฯเห็นว่า กรณีที่ผู้รับงานฯต้องบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้านสมควรมีสิทธิตามกฎหมายเงินทดแทนหรือไม่



คำถามสัมภาษณ์สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

1. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีนโยบายเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านอย่างไร
2. ขอข้อมูลผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านภายในจังหวัด
3. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีนโยบายที่จะส่งเสริมให้ผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านเข้ามาขึ้นทะเบียนเพิ่มขึ้นอย่างไร
4. มีการลงพื้นที่เพื่อตรวจการรับงานไปทำที่บ้านในเรื่องต่อไปนี้หรือไม่
 - 4.1. สภาพการจ้าง สภาพการทำงาน
 - 4.2. ประเภทกิจการของผู้จ้างงาน
 - 4.3. อัตราค่าจ้าง หรือ ค่าตอบแทนการทำงาน
 - 4.4. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้จ้างงาน
 - 4.5. การทำงานของเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี
 - 4.6. ความปลอดภัยในการทำงาน
5. มีการลงพื้นที่เพื่อตรวจการรับงานไปทำที่บ้านบ่อยเพียงใด และลักษณะการตรวจพื้นที่
 - 5.1. ออกตรวจพื้นที่เฉพาะพนักงานตรวจแรงงาน
 - 5.2. ออกร่วมกับพนักงานเจ้าหน้าที่ด้านแรงงานอื่นๆ เช่น จัดหางานจังหวัด ประกันสังคมจังหวัด
 - 5.3. ออกร่วมกับอาสาสมัครแรงงาน
6. ผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ความร่วมมือในการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับผู้จ้างงานหรือไม่
7. ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายโดยภาพรวม ปัญหาสำคัญที่สุดคืออะไร และกรมฯมีนโยบายแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างไร
8. ขอทราบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน และปัญหาในทางปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่
9. มีการบันทึกหรือรวบรวมสถิติการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือไม่ ลักษณะการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วย การบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยดังกล่าวอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานใด และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการช่วยเหลือเยียวยาอย่างไร
10. ตั้งแต่มีการประกาศใช้กฎหมายฉบับนี้ มีการรวบรวมสถิติการร้องเรียนจากผู้เกี่ยวข้องในเรื่องการฝ่าฝืนกฎหมายฉบับนี้หรือไม่ ข้อที่ร้องเรียนนั้นส่วนใหญ่เกี่ยวกับเรื่องใด และมีการดำเนินคดีถึงศาลแรงงานหรือไม่
11. ตั้งแต่มีการประกาศใช้กฎหมายฉบับนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเคยดำเนินคดีอาญาแก่ผู้ฝ่าฝืนกฎหมายฉบับนี้หรือไม่ และส่วนใหญ่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายในเรื่องใด

คำถามสัมภาษณ์จัดหางานจังหวัด

1. ขอข้อมูลการจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้านของจังหวัด
2. มีการจัดทำสถิติข้อมูลการจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้านของจังหวัดในเรื่องต่อไปนี้หรือไม่
 - 2.1. ประเภทกิจการของผู้รับงานไปทำที่บ้าน
 - 2.2. หัวหน้ากลุ่ม
 - 2.3. จำนวนสมาชิกในกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน
 - 2.4. สถานที่ทำงานร่วมกัน หรือ แยกสถานที่ทำงาน
 - 2.5. อุปกรณ์เครื่องใช้ / เครื่องจักร (ถ้ามี)
 - 2.6. เงินทุนของกลุ่ม
 - 2.7. เหตุผลที่ใช้สิทธิกู้เงิน
3. มีจัดทำสรุปหรือสถิติเกี่ยวกับผู้รับงานไปทำที่บ้านของจังหวัดในเรื่องต่อไปนี้หรือไม่
 - 3.1. สภาพการจ้าง สภาพการทำงาน
 - 3.2. การทำงานของเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี
 - 3.3. ความปลอดภัยในการทำงาน
 - 3.4. การร้องเรียนของผู้เกี่ยวข้อง (เกี่ยวกับการกู้เงินจากกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน)
 - 3.5. ปัญหาการบังคับใช้กฎหมาย (เกี่ยวกับการกู้เงินจากกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน)
 - 3.6. ผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ความร่วมมือแก่พนักงานตรวจแรงงานเพียงใด ในการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับผู้จ้างงาน ฯลฯ
4. การกำหนดให้ผู้รับงานจดทะเบียนเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน สามารถแก้ปัญหาเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนการทำงาน ฯลฯ ได้หรือไม่
5. จัดหางานจังหวัดมีนโยบาย / วิธี ที่จะส่งเสริมให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเข้ามาจดทะเบียนเพิ่มขึ้นอย่างไร
6. จัดหางานจังหวัดมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงประกอบการขอจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้านอย่างไร
7. ขอทราบแนวปฏิบัติในการพิจารณาให้กู้ตามโครงการช่วยเหลือผู้รับงานไปทำที่บ้านว่า มีขั้นตอนพิจารณาอย่างไร
8. การให้ความช่วยเหลือผู้รับงานไปทำที่บ้านโดยการให้กู้เงินเป็นประโยชน์แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านจริงหรือไม่
9. การลงพื้นที่เพื่อพบผู้รับงานไปทำที่บ้าน
 - 9.1. เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงประกอบการขอกู้เงิน
 - 9.2. ลักษณะการลงพื้นที่ ไปพร้อมกับเจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่นหรือไม่
10. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับงานไปทำที่บ้านโดยทั่วไปในจังหวัด
 - 10.1. การรวมกลุ่มเพื่อการทำงาน
 - เป็นสมาชิกในครอบครัว
 - เป็นญาติ
 - เพื่อนบ้าน
 - อื่นๆ

- 10.2. จำนวนสมาชิก
- ตรงตามที่จดทะเบียน
 - ไม่ตรงตามที่จดทะเบียน
 - จำนวนไม่แน่นอน
 - จำนวนสมาชิกสูงสุด คน ต่ำสุด คน
- 10.3. สภาพการทำงาน
- ทำงานร่วมกัน / พร้อมกัน
 - ต่างคนต่างทำ
 - มีเวลาทำงานค่อนข้างแน่นอน
 - ไม่มีการกำหนดเวลา
- 10.4. จำนวนชั่วโมงในการทำงาน
- กำหนดไว้แน่นอน เป็นวัน / เป็นสัปดาห์ หรือ อื่นๆ
 - ไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับจำนวนงาน และความเร่งด่วน
- 10.5. ค่าตอบแทนการทำงาน
- อัตราแน่นอน
 - ไม่มีการกำหนดอัตราไว้แน่นอน
- 10.6. ลักษณะงาน
- เย็บผ้า
 - ทอผ้า
 - งานฝีมือ, งานถักทอ
 - งานเซรามิค
 - งานอื่นๆ
- 10.7. สถานที่ทำงาน
- บ้านสมาชิกเอง
 - บ้านหัวหน้า / ผู้นำกลุ่ม
 - สถานที่อื่นตามแต่ตกลงกัน
- 10.8. ความปลอดภัยในการทำงาน
- เคยมีอุบัติเหตุ/เจ็บป่วยเกิดจากการทำงานหรือไม่
 - อุบัติเหตุ/เจ็บป่วยที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่เกี่ยวกับอะไร
 - สาเหตุของอุบัติเหตุ /เจ็บป่วย ส่วนใหญ่เกิดจากอะไร จากเครื่องมือ หรือจากตัวผู้รับงาน
ไปทำที่บ้านเอง
 - ผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งได้รับอุบัติเหตุ/เจ็บป่วย ต้องออกค่าใช้จ่ายเองหรือไม่ หรือได้รับการเยียวยาหรือไม่
 - ผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องการความช่วยเหลือด้านค่ารักษาพยาบาลหรือไม่

- 10.9. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้จ้างงาน
- ผู้รับงานไปทำที่บ้านรู้จักผู้จ้างงานที่เป็นเจ้าของงานหรือไม่
 - ผู้จ้างงาน/ตัวแทน เป็นผู้ดำเนินงานมาส่งให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน
 - มีวิธีการจ่ายเงินกันอย่างไร
 - ผู้รับงานไปทำที่บ้านมีผู้จ้างงานเพียงคนเดียวหรือมีหลายคน
 - ผู้จ้างงานมีลักษณะผูกขาดการจ้างหรือไม่ (ถ้าผู้จ้างงานรายนี้ไม่จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้านจะได้รับความเดือดร้อนหรือไม่)
11. ด้านการตลาด ผู้รับงานไปทำที่บ้านส่วนใหญ่ได้งานจากที่ใด
- 11.1. จัดหางานจังหวัดเป็นผู้จัดทำให้
 - 11.2. ผู้รับงานไปทำที่บ้านแสวงหางานเอง
 - 11.3. ผู้จ้างงาน / ตัวแทนของผู้จ้างงาน เข้ามาหาผู้รับงานไปทำที่บ้านเอง
12. ผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องการความช่วยเหลือทางด้านใดบ้าง
- 12.1. การฝึกอบรมอาชีพ
 - 12.2. การตลาด
 - 12.3. การบริหารจัดการ
 - 12.4. การพัฒนาชุมชน
 - 12.5. การก่อตั้งสหกรณ์
13. จากการลงพื้นที่ไม่ว่าด้วยวัตถุประสงค์ใด เคยพบข้อเท็จจริงดังนี้หรือไม่
- 13.1. การฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือไม่
 - 13.2. มีการใช้แรงงานต่างด้าวหรือไม่
 - 13.3. มีการใช้แรงงานเด็กหรือไม่
 - 13.4. สถานที่ทำงานมีความปลอดภัยหรือไม่
14. ด้านการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ ผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องการความช่วยเหลือจากจัดหางานจังหวัดอย่างไร
15. มีการผิดสัญญาจ่ายเงินจากกองทุนช่วยเหลือผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือไม่ และเมื่อมีการผิดสัญญา พนักงานเจ้าหน้าที่มีขั้นตอนปฏิบัติในการดำเนินการอย่างไร มีปัญหาถึงขั้นศาลหรือไม่

คำถามสัมภาษณ์ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

1. การรวมกลุ่มเพื่อการทำงาน
 - 1.1. เป็นสมาชิกในครอบครัว
 - 1.2. เป็นญาติ
 - 1.3. เพื่อนบ้าน
 - 1.4. ทำงานคนเดียวไม่มีกลุ่ม
2. จำนวนสมาชิก
 - 2.1. ตรงตามที่จดทะเบียน
 - 2.2. ไม่ตรงตามที่จดทะเบียน
 - 2.3. จำนวนไม่แน่นอน
 - 2.4. ไม่เคยจดทะเบียน
3. จำนวนสมาชิก
 - 3.1. สูงสุด คน
 - 3.2. ต่ำสุด คน
 - 3.3. หญิง.....คน ชาย.....คน
4. สมาชิกที่เป็นเด็ก / เป็นแรงงานต่างด้าว
 - 4.1. ในกลุ่มมีสมาชิกที่เป็นเด็กอายุน้อยกว่า 15 ปี คน
 - 4.2. สมาชิกที่เป็นเด็กอายุน้อยกว่า 15 ปีทำงานแตกต่างจากผู้ใหญ่หรือไม่
 - 4.3. ได้ค่าตอบแทนเท่าผู้ใหญ่หรือไม่
 - 4.4. ในกลุ่มมีสมาชิกที่เป็นแรงงานต่างด้าว คน
 - 4.5. แรงงานต่างด้าวได้ค่าตอบแทนเท่าแรงงานไทยหรือไม่
5. สภาพการทำงาน
 - 5.1. ทำงานร่วมกัน / ร่วมกัน
 - 5.2. ต่างคนต่างทำ
 - 5.3. มีเวลาทำงานค่อนข้างแน่นอน เช่น ตั้งแต่ 9.00 น. ถึง 17.00 น.
 - 5.4. ไม่มีการกำหนดเวลา
6. เงื่อนไขการเข้าร่วมทำงาน
 - 6.1. ต้องมีการเข้าฝึกอบรมก่อนหรือไม่
 - 6.2. ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการอบรมหรือไม่
7. การคืนงาน/ไม่รับงาน
 - 7.1. มีข้อตกลงให้ผู้จ้างงานมีสิทธิคืนงานได้หากงานที่ส่งไม่ได้มาตรฐาน
 - 7.2. เคยมีการคืน / ไม่รับงานหรือไม่
8. จำนวนชั่วโมงในการทำงาน
 - 8.1. กำหนดไว้แน่นอน เป็นวัน / เป็นสัปดาห์ หรือ อื่นๆ
 - 8.2. ไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับจำนวนงาน และความเร่งด่วน

9. ค่าตอบแทนการทำงาน
 - 9.1. อัตราแน่นอน
 - 9.2. ไม่มีการกำหนดอัตราไว้แน่นอน
10. วิธีการจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน
 - 10.1. จ่ายเป็นเงินสด
 - 10.2. จ่ายโดยการโอนเงิน
 - 10.3. จ่ายโดยใช้ระบบ E-Money
11. ลักษณะงาน
 - 11.1. เย็บผ้า
 - 11.2. ทอผ้า
 - 11.3. งานฝีมือ, งานถักทอ
 - 11.4. งานเซรามิก
 - 11.5. งานบริการ
 - 11.6. งานพิมพ์ข้อความ / keyข้อมูล (เช่น key ตัวเลขในบัญชี) /งานพิสูจน์อักษร
 - 11.7. งานขายตรง
 - 11.8. งานให้ข้อมูล (กรอกข้อมูลส่วนตัวในแบบสอบถาม)
 - 11.9. งานแปลเอกสารทั่วไป
 - 11.10. งานอื่นๆ
12. อุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงาน
 - 12.1. ผู้รับงานต้องมีอุปกรณ์เอง
 - 12.1.1. อุปกรณ์มีราคาแพงหรือไม่
 - 12.1.2. ผู้จ้างงาน / หัวหน้า ช่วยในการจัดหาโดยผู้จ้างงานเป็นผู้ซื้อ / ช่วยจัดให้ผู้รับงานซื้อ โดยการผ่อนชำระ /
 - 12.2. ผู้จ้างงานจัดหาอุปกรณ์เพื่อให้ผู้รับงานยืมชั่วคราว
 - 12.2.1. ต้องมีการวางมัดจำอุปกรณ์หรือไม่
 - 12.2.2. ผู้รับงานต้องผ่อนชำระราคาอุปกรณ์
13. สถานที่ทำงาน
 - 13.1. บ้านสมาชิกเอง
 - 13.2. บ้านหัวหน้า / ผู้นำกลุ่ม
 - 13.3. สถานที่อื่นตามแต่ตกลงกัน
14. ความปลอดภัยในการทำงาน
 - 14.1. เคยมีอุบัติเหตุ/เจ็บป่วยเกิดจากการทำงานหรือไม่
 - 14.2. อุบัติเหตุ/เจ็บป่วยที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่เกี่ยวกับอะไร
 - 14.3. สาเหตุของอุบัติเหตุ /เจ็บป่วย ส่วนใหญ่เกิดจากอะไร จากเครื่องมือ หรือจากตัวผู้รับงานไปทำที่บ้านเอง

- 14.4. ผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งได้รับอุบัติเหตุ/เจ็บป่วย
 - 14.4.1. ออกค่าใช้จ่ายเอง
 - 14.4.2. ใช้สิทธิบัตรทอง
 - 14.4.3. ได้รับการเยียวยาจากผู้จ้างงาน
 - 14.4.4. อื่นๆ
15. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้จ้างงาน
 - 15.1. ผู้รับงานไปทำที่บ้านรู้จักผู้จ้างงานที่เป็นเจ้าของงานหรือไม่
 - 15.2. ผู้รับงานไปทำที่บ้านมีผู้จ้างงานเพียงคนเดียวหรือมีผู้จ้างงานหลายคน
 - 15.3. มีผู้จ้างงานซึ่งเป็นรายได้หลักของผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือไม่ (ถ้าผู้จ้างงานรายนี้ไม่จ้างงานผู้รับงานไปทำที่บ้านจะได้รับความเดือดร้อน)
16. การรับงาน / วัตถุประสงค์ เพื่อการทำงานแต่ละครั้ง
 - 16.1. ผู้รับงานไปทำที่บ้านเป็นฝ่ายไปรับงาน / วัตถุประสงค์เองที่สำนักทำการงานของผู้จ้างงาน
 - 16.2. ผู้จ้างงาน หรือตัวแทน (ลูกจ้างของผู้รับงาน / ผู้รับเหมาช่วง) นำงาน / วัตถุประสงค์มาส่งให้ที่บ้านของผู้รับงาน
17. ผู้รับงานไปทำที่บ้านส่วนใหญ่ได้งานจากที่ใด
 - 17.1. จัดหางานจังหวัดเป็นผู้จัดหาให้
 - 17.2. ผู้รับงานไปทำที่บ้านแสวงหางานเอง เช่น สืบค้นทาง internet / ออกงาน OTOP
 - 17.3. ผู้จ้างงาน / ตัวแทน / ผู้รับเหมาช่วงของผู้จ้างงาน เข้ามาเสนองานให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเอง
18. เคยใช้สิทธิกู้เงินกองทุนช่วยเหลือผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือไม่
 - 18.1. กู้ในฐานะเป็นหัวหน้ากลุ่ม / เป็นสมาชิกกลุ่ม
 - 18.2. เหตุผลในการขอกู้
 - 18.2.1. ซื้อเครื่องจักร / เครื่องมือจำเป็น
 - 18.2.2. ซื้อวัตถุดิบ
 - 18.2.3. ขยายกิจการ
 - 18.2.4. อื่นๆ

คำถามสัมภาษณ์ผู้จ้างงาน

1. ประเภทกิจการของผู้จ้างงาน
 - 1.1. สิ่งทอ / งานผ้า / งานฝีมือ
 - 1.2. กระดาษ
 - 1.3. ดอกไม้ประดิษฐ์
 - 1.4. งานทอวิกผม
 - 1.5. เครื่องประดับ
 - 1.6. เชือก
 - 1.7. เครื่องหนัง
 - 1.8. งานสาน
 - 1.9. งานไม้ / เฟอร์นิเจอร์ไม้ / แกะสลัก / ผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับไม้ธรรมชาติ
 - 1.10. เซรามิก
 - 1.11. งานดินเผา
 - 1.12. สินค้าเกษตรกรรม / กสิกรรม
2. ขนาดของสถานประกอบการของผู้จ้างงาน
 - 2.1. เล็ก มีลูกจ้างในสถานประกอบการไม่เกิน 50 คน
 - 2.2. กลาง มีลูกจ้างในสถานประกอบการเกิน 50 คน แต่ไม่เกิน 500 คน
 - 2.3. ใหญ่ มีลูกจ้างในสถานประกอบการเกิน 500 คนขึ้นไป
3. ผู้จ้างงานมีโรงงาน หรือ สถานที่ผลิตสินค้าเป็นกิจจะลักษณะ
 - 3.1. ผู้จ้างงานมีโรงงาน
 - 3.2. ผู้จ้างงานไม่มีโรงงาน แต่มีสถานที่ผลิตสินค้าของผู้จ้างงาน
4. เหตุผลที่จ้างงานรับไปทำที่บ้าน
 - 4.1. ผู้จ้างงานจ้างผู้รับงานข้างนอกโรงงานเพื่อทำงานดังกล่าวซ้ำๆกันเสมอ
 - 4.2. ผู้จ้างงานจ้างผู้รับงานข้างนอกโรงงานเฉพาะกรณีรับด่วนเท่านั้น
 - 4.3. ตัดปัญหา / แบ่งเบาภาระการบริหารจัดการคนงาน
 - 4.4. สถานประกอบการเล็กเกินไปไม่สามารถผลิตงานทั้งหมดได้
 - 4.5. การแบ่งการผลิตบางส่วนออกไปทำให้การผลิตสินค้าเร็วขึ้น ทันกำหนดของลูกค้า
5. งานที่จ้างมีการผลิตในสถานประกอบการของผู้จ้างงานหรือไม่
 - 5.1. โรงงานไม่ผลิตสินค้าที่จ้างให้ไปทำที่บ้าน
 - 5.2. มีการผลิตสินค้าแบบเดียวกันในโรงงาน
6. วิธีการคัดเลือกผู้รับงานไปทำที่บ้าน
 - 6.1. จากผู้นำเชื่อถือแนะนำมา
 - 6.2. กลุ่มผู้รับงานหนึ่งอาจแนะนำกลุ่มผู้รับงานอีกกลุ่มหนึ่ง
 - 6.3. พบเจอในงาน OTOP , งานแสดงสินค้า, internet

7. ลักษณะการจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน
 - 7.1. จ้างเป็นกลุ่ม โดยมีหัวหน้ากลุ่มผู้รับผิดชอบตรวจสอบงาน
 - 7.2. จ้างเป็นกลุ่มโดยจะมีหัวหน้าหรือไม่ก็ได้
 - 7.3. จ้างเป็นรายบุคคล
 - 7.4. อื่นๆ
8. มีข้อมูลผู้รับงานไปทำที่บ้านในรายละเอียดหรือไม่ เช่น เลขประจำตัวประชาชน ที่อยู่ ฯลฯ
 - 8.1. มีการทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่
 - 8.2. มีการวางเงินประกันการผิดสัญญาหรือไม่
 - 8.3. มีการวางเงินประกันความเสียหายของวัตถุดิบหรือไม่
9. มีการอบรมผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือไม่
 - 9.1. ผู้รับงานสามารถทำงานได้โดยไม่ต้องอบรม
 - 9.2. ผู้รับงานต้องอบรมก่อนลงมือทำงาน (อบรมไม่เสียเงิน)
 - 9.3. ผู้รับงานต้องอบรมก่อนลงมือทำงาน (อบรมต้องเสียเงิน)
10. มีอุปกรณ์ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือไม่
 - 10.1. มีอุปกรณ์ให้ โดยไม่ต้องวางเงินประกัน
 - 10.2. มีอุปกรณ์ให้ แต่ต้องวางเงินประกัน
 - 10.3. ไม่มีอุปกรณ์ให้ ผู้รับงานต้องจัดหาเอง
 - 10.4. ไม่มีอุปกรณ์ให้ ถ้าผู้รับงานไม่มีอุปกรณ์ก็จะไม่จ้าง
11. ใช้วัตถุดิบของผู้จ้างงานหรือไม่
 - 11.1. ต้องใช้วัตถุดิบของผู้จ้างงานเท่านั้น และไม่มีเงินประกันความเสียหาย
 - 11.2. ต้องใช้วัตถุดิบของผู้จ้างงานเท่านั้น และผู้รับงานต้องวางเงินประกันความเสียหาย
12. การจ่ายค่าตอบแทน
 - 12.1. จ่ายเป็นเงินสด
 - 12.2. จ่ายโดยการโอนเงิน
 - 12.3. จ่ายโดยใช้ระบบ E-Money
13. กรณีผู้รับงานไปทำที่บ้านทำงานไม่ได้มาตรฐาน
 - 13.1. มีข้อตกลงล่วงหน้าที่จะไม่รับงานที่จ้างนั้นก็ได้
 - 13.2. มีข้อตกลงล่วงหน้าให้บุคคล / หน่วยงานใด เป็นผู้ชี้ขาดว่า งานที่ผู้รับงานส่งมอบนั้นได้มาตรฐานหรือไม่
 - 13.3. ไม่มีข้อตกลง แต่ถ้างานไม่ได้มาตรฐาน ผู้จ้างงานจะไม่ยอมรับงานและไม่มีการจ่ายเงิน
14. ความปลอดภัยในการทำงาน
 - 14.1. มีระบบความปลอดภัยในการทำงานเท่าที่กฎหมายกำหนด
 - 14.2. มีระบบความปลอดภัยในการทำงาน
 - 14.2.1. อย่างเหมาะสม
 - 14.2.2. ผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่ค่อยใช้มาตรการความปลอดภัยเอง
 - 14.3. ไม่มีระบบความปลอดภัยในการทำงาน เพราะเป็นการทำงานในสถานที่ของผู้รับงานเอง

15. การส่งงานให้ผู้รับงานไปทำ
 - 15.1. ไปส่งให้ผู้รับงานเอง
 - 15.2. มอบให้ตัวแทน (ลูกจ้าง) ไปส่งให้ผู้รับงาน
 - 15.3. มอบให้ผู้รับเหมาช่วงไปส่งให้ผู้รับงาน
 - 15.4. ผู้รับงานมารับงานไปทำเอง
16. มีการใช้บริการผู้รับเหมาช่วงหรือไม่
 - 16.1. มี โดยให้ประโยชน์ตอบแทนอย่างไร
 - 16.2. มีวิธีการเลือกผู้รับเหมาช่วงอย่างไร
 - 16.3. มีผู้รับเหมาช่วงกี่คน
 - 16.4. ผู้รับเหมาช่วงต้องวางประกันความเสียหายหรือไม่
 - 16.5. เคยมีประสบการณ์ที่ผู้รับเหมาช่วงรับเงินค่าตอบแทนไปแล้วไม่ส่งให้แก่ผู้รับงานหรือไม่



ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ	นางชนินาฏ ลีตส์
วัน เดือน ปีเกิด	29 พฤศจิกายน 2500
ประวัติการศึกษา	นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2522) เนติบัณฑิตไทย (2523) นิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2527) ประกาศนียบัตรหลักสูตรกฎหมายแรงงาน ประกาศนียบัตรหลักสูตรกฎหมายล้มละลาย ประกาศนียบัตรหลักสูตรกฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา ประกาศนียบัตรหลักสูตรกฎหมายภาษีอากร
สถานที่ทำงาน	สาขาวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
ตำแหน่ง	อาจารย์ประจำสาขาวิชานิติศาสตร์

