



รายงานการวิจัย
เรื่อง

การคุ้มครองแรงงานสูงอายุจากการเลือกปฏิบัติเพราะเหตุอายุในการจ้างงาน
The Protection for Older Workers against Age Discrimination in
Employment

โดย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร สุธันกิตระ

การวิจัยครั้งนี้ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยวิชาการ

ประจำปี 2560

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ชื่อเรื่อง การคุ้มครองแรงงานสูงอายุจากการเลือกปฏิบัติเพราะเหตุอายุในการจ้างงาน
ผู้วิจัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราพร สุทันนิกิตระ
ปีที่แล้วเสร็จ 2562

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาแนวคิด หลักการ ที่เกี่ยวกับมาตรการทางกฎหมายเพื่อคุ้มครองแรงงานสูงอายุในด้านการเลือกปฏิบัติ 2) ศึกษากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานในด้านการเลือกปฏิบัติต่อการจ้างงานแรงงานสูงอายุของไทย 3) ศึกษากรอบหรือขอบเขตของการคุ้มครองแรงงานสูงอายุในด้านการเลือกปฏิบัติเพราะเหตุอายุของไทย 4) วิเคราะห์ในเชิงเปรียบเทียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติเพราะเหตุอายุในการจ้างงานสูงอายุระหว่างกฎหมายไทยกับกฎหมายแรงงานระหว่างประเทศ และกฎหมายของสหรัฐอเมริกา และกฎหมายของสหภาพยุโรป และ 5) เสนอแนวปรับปรุงแก้ไขกฎหมายให้มีความเหมาะสมในการคุ้มครองแรงงานสูงอายุ การวิจัยเรื่องนี้เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ ที่ใช้วิธีการศึกษาดูด้วยการวิจัยเอกสาร

ผลการวิจัยพบว่า 1) แนวคิดเกี่ยวกับมาตรการทางกฎหมายเพื่อคุ้มครองแรงงานสูงอายุในด้านการเลือกปฏิบัติมีที่มาจากหลักการในการคุ้มครองสิทธิคนทำงาน และ หลักความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ 2) ไทยยังไม่มีกฎหมายเฉพาะในการที่จะคุ้มครองแรงงานสูงอายุจากการเลือกปฏิบัติเพราะเหตุอายุในการจ้างงาน 3) กฎหมายไทยในปัจจุบันนั้นให้ความคุ้มครองการเลือกปฏิบัติด้านการจ้างงานแก่แรงงานสูงอายุได้บ้างในบางเรื่องโดยอาศัยการตีความบทบัญญัติกฎหมายที่มีอยู่ 4) องค์การแรงงานระหว่างประเทศ สหรัฐอเมริกา และสหภาพยุโรปมีกฎหมายเฉพาะที่ให้ความคุ้มครองการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานเพราะเหตุอายุไว้ โดยเป็นการคุ้มครองตั้งแต่การจ้างงาน การคุ้มครองระหว่างการทำงาน และการเลิกจ้าง ส่วนกฎหมายไทยนั้นเนื่องจากไม่มีกฎหมายคุ้มครองการเลือกปฏิบัติเพราะเหตุอายุในการจ้างงานเป็นการเฉพาะจึงยังมีหลายกรณีที่กฎหมายยังไม่ครอบคลุมถึง 5) เพื่อให้การคุ้มครองมีความแน่นอนชัดเจนและการบังคับใช้กฎหมายเป็นไปในทางเดียวกันผู้เขียนเสนอว่าควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ใน 4 ประเด็นคือ 1) ความหมายและประเภทของการเลือกปฏิบัติเพราะเหตุอายุ 2) การคุ้มครองระหว่างสมัครงาน 3) การคุ้มครองระหว่างการทำงาน และ 4) การคุ้มครองในการเลิกจ้าง

คำสำคัญ การคุ้มครองแรงงานสูงอายุ การเลือกปฏิบัติเพราะเหตุอายุ การจ้างงาน

Title: The Protection for Older Workers against Age Discrimination in
Employment
Researcher: Assistant Prof. Dr. Jiraporn Sudhankitra
Year: 2019

Abstract

The objectives of this research are: 1) study the concepts, principles relating to legal measures to protect older workers in terms of discrimination in employment; 2) study various laws and regulations concerning labor protection in Barriers to elderly workers in Thailand today; 3) study the framework or scope of the protection of elderly workers in terms of discrimination because of age of employment to Thai elderly workers Elderly of Thailand and the International Labor Organization Law US law And the European Union; 4) comparatively analyze laws related to discrimination in employment on basis of age towards older workers in Thailand to the legal standard of International Labor Organization, the United States and the European Union; and 5) make recommendation with regards to the international standard and the enhancement of legal protection. This study was a qualitative research using documentary methods.

The results of the study are as follows: 1) The concept of legal measures for the protection of elderly workers in discrimination is based on the principles of the protection of workers' rights and the principle of equality and non-discrimination. 2) Thailand does not have specific laws that protects discrimination on the basis of age in employment towards older workers. 3) Thai law currently provides protection against discrimination on employment towards older workers at certain levels through interpreting the provisions of the existing law 4) International Labor Organization, the

United States and the EU have specific legislations on the protection of discrimination in employment because of the age that cover all stage of employment from hiring, during employment and termination. As for Thai law, there are still gaps where the existing law does not sufficiently cover. 5) To enhance protection and consistency in law enforcement, it is proposed that the labor protection law should be amended in 3 areas: 1) the definition and type of age discrimination; 2) protection during hiring; 3) protection during employment and 4) protection against dismissal.

Keywords: age discrimination in employment, the protection of older workers, employment

