

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ที่มาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	4
ขอบเขตการวิจัย	5
วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	5
ระเบียบวิธีวิจัย.....	7
ประโยชน์ที่ได้รับ.....	7
บทที่ 2 แนวคิดและกฎหมายเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานเพราะเหตุอายุใน	
ต่างประเทศ.....	8
แนวคิดเกี่ยวกับการคุ้มครองการเลือกปฏิบัติด้านอายุในตลาดแรงงาน	9
แนวคิดพหุพลังตามหลักการขององค์การอนามัยโลก (Active Aging)	13
แนวคิดเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานสูงอายุจากการเลือกปฏิบัติเพราะเหตุอายุขององค์กร แรงงานระหว่างประเทศ หรือ ILO (International Labor Organisation).....	15
กฎหมายจัดการเลือกปฏิบัติด้านอายุในการจ้างงานของสหรัฐอเมริกา	21
กฎหมายจัดการเลือกปฏิบัติด้านอายุในการจ้างงานในสหภาพยุโรป.....	31
กรอบแนวคิดสำหรับการวิเคราะห์การเลือกปฏิบัติต่อแรงงานสูงอายุตามกฎหมายไทย.....	40
บทที่ 3 การคุ้มครองการจ้างแรงงานสูงอายุในประเทศไทย.....	41
การจ้างแรงงานสูงอายุในประเทศไทย	41
แนวคิดและกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองการเลือกปฏิบัติต่อแรงงานสูงอายุในการจ้างงานใน ในประเทศไทย	51
บทที่ 4 บทวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ	61
คำจำกัดความของแรงงานสูงอายุ	61
การคุ้มครองในการสมัครงาน.....	63
การคุ้มครองระหว่างการทำงาน.....	65
การคุ้มครองในการเลิกจ้าง	70
การห้ามกำหนดอายุเกษียณแบบบังคับ	71
การคุ้มครองหลังเลิกจ้าง.....	72
ข้อเสนอแนะ	73

บทที่ 5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	75
บรรณานุกรม	77

